日期：2021年12月

Summary of content s

2021

总结内容摘要

BY 招生就业处 就业指导中心

撰写人：赵飞

就业对教育教学的反馈

就业相关分析

毕业生就业创业工作

毕业生基本情况

Graduate employment quality report

毕业生就业质量报告

CORPORATE NAME

Introduction to Tencent Corporation

**前 言**

乌兰察布职业学院是经内蒙古自治区人民政府批，国家教育部备案的具有独立颁发高等学历文凭资格的公办全日制普通高等职业院校，是内蒙古自治区示范性高职院校、优质院校。建院以来始终以校风严谨、管理规范、特色鲜明、“校企合作、订单培养”数量多、质量高享誉社会。学院占地面积882亩，建筑面积200869平方米，多媒体教室座位数4600个，语音教室座位数108个。图书馆藏书31.2万册，电子图书34万册，纸质专业期刊480余种，电子专业期刊2000多种。校园网宽带接入1000Mbps。建有各类实践教学场所81个，教学设备总值1.2亿元，在校人数近万人。

学院设有经济管理系、机电技术系、农学与马铃薯工程系、畜牧兽医系、商务信息技术系、建筑技术系、学前教育系、马列（综合素质）教学部、体育教学部、附属中等专业学校等教学机构。开设有会计、旅游管理、云计算技术与应用、高速铁路客运乘务、空中乘务、电力系统自动化技术、城市轨道交通运营管理、新能源装备技术、风电系统运行与维护、机电一体化技术、食品加工、农产品加工与质量检测、畜牧兽医、动物医学、物流管理、大数据技术与应用、道路桥梁工程技术、工程造价、学前教育等36个专业。现有教授28人、副教授145人，“双师型”教师185人。

学院坚持以就业为导向，以服务地方经济为宗旨，注重培养学生动手能力和岗位适应能力，积极开展校企合作，推进产教深度融合，培养了大批高技能应用型人才，在内蒙古自治区享有良好的办学声誉。目前，学院上下凝心聚力，正在全力推进自治区特色高水平高职学校的建设。

**目 录**

[前 言 3](#_Toc23059)

[报告说明 7](#_Toc4448)

[1、数据来源 7](#_Toc17551)

[2、统计指标 7](#_Toc26667)

[第一部分：毕业生基本情况 8](#_Toc11403)

[一、毕业生规模 8](#_Toc24003)

[（一）总毕业生数及性别分布 8](#_Toc27454)

[（二）生源地分布 8](#_Toc19153)

[（三）各专业毕业生数 9](#_Toc4542)

[（四）毕业生政治面貌分布 11](#_Toc21241)

[二、毕业生去向 12](#_Toc20343)

[（一）毕业生毕业去向分布 12](#_Toc16365)

[（二）毕业生分院系就业人数统计 13](#_Toc7803)

[（三）近三年毕业生签约率的趋势变化 15](#_Toc29806)

[三、 毕业生就业流向 16](#_Toc22900)

[（一）毕业生就业地域流向总分布 16](#_Toc694)

[（二）毕业生就业行业分布 18](#_Toc5921)

[（三）毕业生就业单位性质情况 19](#_Toc7608)

[第二部分 就业相关分析 20](#_Toc8473)

[一、专业相关度情况 20](#_Toc26998)

[（一）总体专业相关度 20](#_Toc4367)

[（二）各专业的专业相关度分析 21](#_Toc28583)

[二、毕业生就业现状满意度 21](#_Toc3430)

[三、当前工作是否符合职业期待 22](#_Toc6786)

[（一）2021届毕业生的职业期待 22](#_Toc18262)

[（二）认为疫情对求职就业的主要影响 23](#_Toc28369)

[（三）认为疫情对那方面造成影响较大 24](#_Toc12071)

[第三部分 毕业生就业创业工作 25](#_Toc18371)

[一、就业指导 25](#_Toc14155)

[（一）就业创业政策深入宣传 25](#_Toc10764)

[（二）就业困难生全方位帮扶 25](#_Toc12636)

[二、就业指导服务情况反馈 25](#_Toc29233)

[（一）毕业生对学校就业指导与就业服务工作满意度的评价 25](#_Toc26166)

[第四部分 就业对教育教学的反馈 27](#_Toc16159)

[一．对母校的满意度与评价反馈 27](#_Toc24442)

[二、毕业生素养、能力、知识培养反馈 28](#_Toc7126)

[（一）毕业生在母校学习经历对自身的影响程度 28](#_Toc12709)

[（二）毕业生与任课教师课下交流的程度 29](#_Toc26114)

[第五部分 2022届就业创业工作举措 30](#_Toc9284)

[一、2022届毕业生就业形式分析 30](#_Toc24928)

[（一）毕业生人数 30](#_Toc25747)

[（二）市场需求整体变化情况 30](#_Toc1237)

[（三）就业工作面临的主要困难和问题 31](#_Toc23091)

[（四）企业预计招聘高校毕业生规模及变化原因 31](#_Toc23706)

[（五）对本校毕业生就业形势的判断 31](#_Toc7951)

[（六）毕业生求职意向、心态变化 32](#_Toc18213)

[二、2022届毕业生就业工作计划 32](#_Toc23343)

[三、意见建议 34](#_Toc10783)

[（一）加强部门联动 34](#_Toc19539)

[（二）强化动态监管 34](#_Toc26648)

[第六部分 结束语 36](#_Toc16215)

**报告说明**

为全面总结和分析2021年毕业生就业状况，建立健全就业质量与人才培养良性互动的长效机制，为学校教育教学和人才培养工作提供有效反馈，我校根据教育部、教育厅有关工作要求编制和正式发布《2021年毕业生就业质量报告》。报告由毕业生就业基本情况、就业质量相关分析、用人单位对毕业生的评价、就业创业工作举措和就业发展趋势分析共五部分组成，相关说明如下。

1、数据来源

就业基本数据:来源于北疆就业网，统计截至2021年9月1日。

调查问卷:由内蒙古自治区高等院校毕业生就业指导中心组织，麦可思数据科技(成都)有限公司具体实施开展的“自治区2021届普通高校毕业生就业状况跟踪调查”本次调查问卷共有1060人)，数据截至2021年12月20日。

2、统计指标

毕业去向落实率=升学+签就业协议(合同)+其他录用+自主创业+参军入伍/毕业生总数X100%（注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差）

# 第一部分：毕业生基本情况

## 一、毕业生规模

### **（一）总毕业生数及性别分布**

乌兰察布职业学院2021届总毕业生数为2248人，其中男生：1175人，女生：1073人，分布图如图1-1所示。

### **（二）生源地分布**

2021届毕业生的主要生源来自内蒙古自治区，占总人数的96.88%，其中毕业人数排名前五的地级市为：乌兰察布市：728人；赤峰市：254人；呼和浩特市：244人；通辽市：239人；包头市：182人，具体生源分布如图1-2所示。

图1-2 2021届毕业生生源分布

数据来源：北疆就业

### **（三）各专业毕业生数**

2021年毕业生涉及会计、学前教育、旅游管理、物流管理、机电一体化、工程造价、园林技术、畜牧兽医等33个专业，具体专业分布如表1-1所示。

|  |  |
| --- | --- |
| 专业 | 总人数 |
| 工程造价 | 13 |
| 道路桥梁工程技术 | 27 |
| 建筑工程技术 | 2 |
| 畜牧兽医 | 156 |
| 学前教育 | 335 |
| 云计算技术与应用 | 18 |
| 大数据技术与应用 | 9 |
| 市场营销 | 1 |
| 物流管理 | 22 |
| 电子商务 | 2 |
| 电子商务技术 | 7 |
| 计算机应用技术 | 100 |
| 计算机网络技术 | 38 |
| 农产品加工与质量检测 | 36 |
| 园林技术 | 16 |
| 食品加工技术 | 61 |
| 食品质量与安全 | 1 |
| 低空无人机操控技术 | 1 |
| 新能源装备技术 | 34 |
| 无人机应用技术 | 4 |
| 机电一体化技术 | 101 |
| 汽车检测与维修技术 | 42 |
| 汽车电子技术 | 5 |
| 电力系统自动化技术 | 108 |
| 铁道供电技术 | 198 |
| 风能发电设备制造与维修 | 1 |
| 会计 | 338 |
| 会计电算化 | 1 |
| 旅游管理 | 102 |
| 空中乘务 | 59 |
| 金融管理 | 3 |
| 金融管理与实务 | 1 |
| 高速铁路客运乘务 | 406 |
|  |  |
| 共计 | 2248 |

表1-1 本校2021届各专业毕业生人数

### **（四）毕业生政治面貌分布**

## 2021年毕业生政治面貌以共青团员为主，其中党员人数占到毕业总人数的0.9%，具体政治面貌分布如图1-3所示。

## 1-3 2021届毕业生政治面貌分布图

数据来源：北疆就业

## 

## 二、毕业生去向

### **（一）毕业生毕业去向分布**

2021年毕业生去向包括：就业、升学和待就业，其中本校2021届毕业生初次落实率为：83.32%，升学为：29.02%，待就业：16.68%。具体2021年毕业生去向。

分布如图2-1所示。

图2-1 2021届毕业生去向分布图

### **（二）毕业生分院系就业人数统计**

2021届毕业生分院系、专业落实率统计结果，本校2021届毕业落实率较高的专业是建筑工程技术、无人机应用技术（毕业去向落实率均为100%）；落实率较低的专业是风能发电设备制造与维修（毕业去向落实率低于80%）。如表2-1所示。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业（生源信息）** | **毕业生人数** | **就业人数** | **就业率** | **专科升普通本科** |
| **云计算技术与应用** | **18** | **14** | **77.78%** | **4** |
| **会计** | **338** | **305** | **90.24%** | **199** |
| **会计电算化** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **低空无人机操控技术** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **农产品加工与质量检测** | **36** | **18** | **50%** | **0** |
| **园林技术** | **16** | **10** | **62.5%** | **5** |
| **大数据技术与应用** | **9** | **6** | **66.67%** | **2** |
| **学前教育** | **335** | **198** | **59.1%** | **58** |
| **工程造价** | **13** | **11** | **84.62%** | **5** |
| **市场营销** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **建筑工程技术** | **2** | **2** | **100%** | **1** |
| **新能源装备技术** | **34** | **23** | **67.65%** | **6** |
| **旅游管理** | **102** | **33** | **32.35%** | **11** |
| **无人机应用技术** | **4** | **4** | **100%** | **0** |
| **机电一体化技术** | **101** | **86** | **85.15%** | **53** |
| **汽车检测与维修技术** | **42** | **23** | **54.76%** | **9** |
| **汽车电子技术** | **5** | **2** | **40%** | **0** |
| **物流管理** | **22** | **21** | **95.45%** | **6** |
| **电力系统自动化技术** | **108** | **61** | **56.48%** | **15** |
| **电子商务** | **2** | **1** | **50%** | **0** |
| **电子商务技术** | **7** | **5** | **71.43%** | **2** |
| **畜牧兽医** | **156** | **103** | **66.03%** | **75** |
| **空中乘务** | **59** | **40** | **67.8%** | **13** |
| **计算机应用技术** | **100** | **79** | **79%** | **21** |
| **计算机网络技术** | **38** | **31** | **81.58%** | **9** |
| **道路桥梁工程技术** | **27** | **20** | **74.07%** | **1** |
| **金融管理** | **3** | **1** | **33.33%** | **0** |
| **金融管理与实务** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **铁道供电技术** | **198** | **149** | **75.25%** | **29** |
| **风能发电设备制造与维修** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **食品加工技术** | **61** | **56** | **91.8%** | **49** |
| **食品质量与安全** | **1** | **0** | **0%** | **0** |
| **高速铁路客运乘务** | **406** | **282** | **69.46%** | **89** |
| **总计** | **2248** | **1584** | **70.46%** | **669** |

表2-1 本校2021届毕业生分院系、专业就业去向落实率统计

数据来源：北疆就业网

### **（三）近三年毕业生签约率的趋势变化**

结合2018届、2019届、2020届毕业生毕业去向落实率的统计结果，近几年来毕业生毕业去向落实率的变化趋势，2018届毕业去向落实率为93.30%，2019届毕业去向落实率为85.90%，2020届毕业去向落实率为85.80%，2021届毕业去向落实率为83.32%。

如图2-2所示。

图2-2 毕业生毕业去向落实率趋势

## 毕业生就业流向

### **（一）毕业生就业地域流向总分布**

2021届就业毕业生，有62.14%，选择在省内就业，37.86%选择在省外就业，其中北京较高为11.7%，具体地域流向分布，如表2-2所示。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **就业地区省份分布** | **就业人数** | **占比** |
| 安徽省 | 2 | 0.08% |
| 北京市 | 264 | 11.7% |
| 甘肃省 | 1 | 0.04% |
| 广东省 | 4 | 0.17% |
| 贵州省 | 1 | 0.04% |
| 海南省 | 2 | 0.08% |
| 河北省 | 37 | 1.6% |
| 河南省 | 8 | 0.3% |
| 黑龙江省 | 2 | 0.08% |
| 湖南省 | 1 | 0.04% |
| 吉林省 | 5 | 0.2% |
| 江苏省 | 27 | 1.2% |
| 江西省 | 7 | 0.03% |
| 辽宁省 | 12 | 0.5% |
| 内蒙古 | 1397 | 62.14% |
| 宁夏 | 1 | 0.04% |
| 山东省 | 16 | 0.7% |
| 山西省 | 10 | 0.4% |
| 陕西省 | 11 | 0.4% |
| 上海市 | 30 | 0.13% |
| 四川省 | 4 | 0.04% |
| 天津市 | 11 | 0.5% |
| 云南省 | 1 | 0.04% |
| 重庆市 | 1 | 0.04% |
| 合计 | 1715 | 100.00% |
|  |  |  |

表2-1 本校2021届毕业生就业地域流向总分布

### **（二）毕业生就业行业分布**

2021届毕业生就业行业分布前三位分别为教育（7.87%）、制造业（6.18%）、批发和零售业（5.78%）、具体行业分布如图2-3所示。

图2-3 2021届毕业生就业行业分布

### **（三）毕业生就业单位性质情况**

2021届毕业生就业单位性质分布广泛，位居前三名的分别是其他企业829人（36.80%）、其他153人（6.80%）、中初教育单位81人（3.60%）具体行业分布如图2-4所示。

图2-4 2021届毕业生就业单位性质分布

# 第二部分 就业相关分析

## 一、专业相关度情况

### **（一）总体专业相关度**

本校2021届毕业生的工作与专业相关度为70%，与本校2020届（77%）低出7个百分点。

图3-3 总体专业相关度

**工作与专业相关度：**毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。因此问卷中是由毕业生回答自己的受雇全职工作是否与所学专业相关。工作与专业相关度计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

注 1：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：内蒙古自治区2019年毕业生就业质量调查问卷

内蒙古自治区2020年毕业生就业质量调查问卷

内蒙古自治区2021年毕业生就业质量调查问卷

### **（二）各专业的专业相关度分析**

本校2021届毕业生工作与专业相关度较高的专业是学前教育（75.7%）畜牧兽医（70.2%）、会计（61.1%）、工作与专业相关度较低的专业是园林技术（60%）、高速铁路客运乘务（49.4%）、空中乘务（36.3%）。

## 二、毕业生就业现状满意度

2021年毕业生就业现状满意度主要从12个方面进行调查，包括当前收入水平、发展机会、工作氛围、工作的安全性、培训机会、行业前景、作息时间和休假制度、岗位劳动强度、岗位工作环境、社会保障情况、社会认可度及工作总体满意度，每项满分为 5 分。根据统计结果，具体毕业生现状满意度如图3-4所示。

图3-4 毕业生就业现状满意度

从图 3-4中可以看出，我校毕业生对就业现状总体较满意，对“当前收入水平”一项的满意度明显低于其他方面。

## 三、当前工作是否符合职业期待

### **（一）2021届毕业生的职业期待**

本次调查2021毕业生对当前工作是否符合职业期待，根据统计结果，本校应届毕业生的总体满意度如图 3-5 所示。

图3-5 毕业生对当前工作是否符合职业期待满意度

从图 3-5 中可以看出，本次调查2021毕业生对当前工作是否符合职业期待 2021届毕业生总体满意度较高，20.70%的毕业生表示符合满意。

### **（二）认为疫情对求职就业的主要影响**

本次调查认为疫情对求职就业的主要影响是哪些方面，我校 2021届毕业生给予反馈，这一问题进行了回答。这一问题主要从 6个方面进行调查，包括招聘岗位减少，就业难度加大、疫情影响求职、实习、面试等进程、工作单位受影响而裁员、薪资福利受影响、日常业务受影响、其他等，根据统计结果，2021届毕业生的反馈如图 3-6所示。

图3-6 认为疫情对求职就业的主要影响是

### **（三）认为疫情对那方面造成影响较大**

图3-6（2） 认为疫情对那方面造成影响较大

疫情对哪方面造成影响较大对于本校应届毕业生 从图3-6（2）中可以看出，疫情对我校应届毕业生的求职就业影响较大，其次是自主创业、国内升学略低于其他方面。

# 第三部分 毕业生就业创业工作

## 一、就业指导

## （一）就业创业政策深入宣传

# 为了让 2021届毕业生全面深入了解国家宏观的就业形势和相关政策，学校 乌兰察布职业学院2021届毕业生就业质量年度报告通过北疆就业网与咨询、毕业前就业专题辅导等形式，对国家、内蒙古自治区有关就业创业相关政策进行了深入宣传，让每一名学生都了解政策，熟悉并高效规范办理就业手续等相关事宜，助推学生顺利就业。

## （二）就业困难生全方位帮扶

# 为做好就业困难毕业生的就业帮扶工作，建立就业困难学生信息库，对其情 况进行全面了解和掌握，成功的为90名城乡低保家庭毕业生、建档立卡的学生申请了内蒙古自治区毕业生求职创业补贴。同时，各院系对就业困难毕业生进行了心理疏导、面试技巧培训等帮扶，有效提高了就业困难毕业生求职的成功率。

## 二、就业指导服务情况反馈

## （一）毕业生对学校就业指导与就业服务工作满意度的评价

# 毕业生对学校就业指导服务满意度、对学校就业指导课程满意度的评价主要从 7 个方面进行调查，包括就业指导工作总体评价、招聘会及招聘信息提供不足、就业指导服务针对性不强，缺乏个体指导、就业政策宣传不及时、学校就业网使用体验不佳、报到证、档案等服务不够便捷、与就业指导老师沟通时间太少、就业指导课程针对性、实用性不强。通过对 2021 届毕业生调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图 4-1 所示。

图4-1 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价

从图 4-1 可以看出，毕业生对学校的就业指导与服务工作的总体评价和满意度比较高。

# 第四部分 就业对教育教学的反馈

## 一．对母校的满意度与评价反馈

毕业生对学校对的评价主要从4个方面进行调查，包括是否愿意推荐本校、对大学总体满意度、教学满意度、对用人单位调查问卷进行数据分析，具体评价结果如图 4-2 所示。

图4-2 本校2021届毕业生对母校满意度

从图 4-2可以看出，2021届毕业生对学校的评价总体比较满意，但是还需要进一步提高。

## 二、毕业生素养、能力、知识培养反馈

## （一）毕业生在母校学习经历对自身的影响程度

本校2021届毕业生中，表示在大学学习经历对自身在创新能力、阅读能力、信息搜索与处理、终身学习、解决问题、组织领导、批判性思维、沟通交流、环境适应、团队合作等方面得到较大提升，而提升较小的方面是“沟通交流”（3.20%）。如图 5-1所示。

图5-1 本校2021届毕业生在母校的学习经历对自身的影响程度

## （二）毕业生与任课教师课下交流的程度

本校2021届毕业生中，与任课教师课下交流的程度，分别是每年最少一次（9.10%）、每学期至少一次（13.20%）、每月至少一次（20.90%）、每周至少一次（46.20%）有过交流。毕业生“在每周至少一次”占比较大，而占比较小的方面是每月至少一次、每学期至少一次；另外，有9.10%的人表示“每年最少一次”。如图 5-2所示。

# 第五部分 2022届就业创业工作举措

按照中央教育工作领导小组、自治区教育厅工作部署以及自治区高校毕业生就业指导中心《关于报送2022届高校毕业生就业形式分析及工作计划的通知》要求，乌兰察布职业学院全面谋划2022届毕业生就业创业工作思路，学院围绕毕业生就业创业工作进行了周密部署。大学生就业工作事关群众的利益，事关社会稳定与和谐，学院认真分析当前经济发展形势，通过各种政策、手段渠道解决大学生就业问题，给大学生提供和创造一个良好的就业环境，促进社会和谐稳定的发展。现将工作汇报如下：

## 一、2022届毕业生就业形式分析

## （一）预计毕业生人数

经过统计，乌兰察布职业学院2022年度预计毕业约3800人。

## （二）市场需求整体变化情况

客观形势上，中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不标准、不规范，对毕业生吸引力有限。加之突如其来的新冠疫情，给企业经营生产和招聘员工以及毕业生应聘造成了极大困难。小微企业受疫情影响较大，企业的订单、用工、生产及运输均受到明显冲击，随着疫情逐渐好转以及各项帮扶政策措施的落地，小微企业经营得到缓解，毕业生的就业情况得到了一定程度的改善。

## （三）就业工作面临的主要困难和问题

虽然过去一年我院完成了上级部门交办的各项就业工作，也取得了一定的成绩，但与上级部门的要求相比还有很多的不足。一是存在“有业不就”现象，部分毕业生定位不准，就业期望值居高不下，频繁更换就业单位，给就业工作带来了许多困难。二是就业心理准备不足，自我角色转换不够及时。三是职业能力不足，知识结构相对单一。部分学生对即将迈出人生就业第一步抱有模糊概念，甚至根本没有目标。四是企业经济效益下滑，导致用工需求减少，大部分企业以补充人员为主，没有大量招聘需求。五是校企合作难度较大，只有加大企业入校数量，才能满足毕业生的就业需求。目前，有合作意愿民营企业规模较小，无法满足现有学生的就业愿望，同时寻找大型企业合作的难度较大。

## （四）企业预计招聘高校毕业生规模及变化原因

我院现有校企合作企业52家，由往年数据来看，参加顶岗实习人数均占毕业生人数的90%以上，最终与企业的签约率大部分都在70%以上，其中内蒙古新特硅材料有限公司、北京协合运维风电技术有限公司、华天科技（昆山）电子有限公司、纮华电子科技（上海）有限公司与我院建立了长期稳定的合作关系，每年为毕业生顶岗实习提供实习岗位，企业及学生双方满意度都较高。根据往年情况，预计2022年毕业生在各企业的签约率能达到75%左右。

## （五）对本校毕业生就业形势的判断

根据教育部发布的相关数据，2022年预计全国毕业人数将超过1000万人，相比2021年毕业生909万人，同比增加近91万人，随着我国高职毕业生数量逐年增加，高职学生就业工作面临着越来越严峻的形势。一方面，当前高职学生就业形势严峻。其原因包括社会因素、学校因素、学生自身因素，需要提前做好毕业生就业思想教育工作、积极开展就业指导。2022年我院预计共有高职毕业生约3800人，包括学前教育系、经济管理系、机电技术系、农学与马铃薯工程系、畜牧兽医系、商务信息技术系、建筑技术系7系42个专业的毕业生。另一方面，就业形势复杂，自治区范围内，各院校专业设置差异性不明显，下一步根据当地的产业布局、企业需求设置对口、特色专业。学院将以区内就业为主，向发达地区进一步发展的原则，进一步加强实践教学环节，着力提升就业能力。

## （六）毕业生求职意向、心态变化

经对2022届毕业生求职意向调查，数据显示，学院整体生源以内蒙古籍居多，毕业生想在生源所在地就业意愿强烈，以往在区外就业毕业生因各种原因留下较少，下一步学院准备在本地强化校企合作，努力争取实习岗位，开展多层次、多元化合作交流，如产业学院、企业工作室、创业孵化园等项目。

## 二、2022届毕业生就业工作计划

挖掘存量，做大增量，畅通毕业生就业渠道

一要扩大就业岗位和路径。要扎实开展实习活动，建立见习实名台账，对接相关企业提供有针对性的见习服务，促进未就业及失业青年尽快实现稳定就业。争取政府支持，鼓励国有企业、重点企业增加高校毕业生招聘岗位。二要优化政策和市场配置。要做实、做好困难毕业生求职创业补贴发放工作，为有就业意愿、积极求职的困难毕业生发放求职创业补贴，着力改善困难毕业生的就业创业环境，帮助困难毕业生尽快实现就业创业。政府要发挥政策杠杆作用，通过税费减免、创业贷款、补贴等政策支持创新创业。三要提升就业服务质量。要进一步提高经营性人力资源服务机构的运营水平和运营质量，更好发挥人力资源市场在优化配置、提升服务质量等方面作用，进一步完善统一开放、竞争有序的人力资源市场，全面提升公共就业服务广度和准度。

创优环境，做实服务，确保政策落地

一要抓实就业创业各项优惠政策。要认真做好大学生生活补助发放、中小微企业吸纳高职毕业生就业补贴等工作，严格按照程序做好材料收集、资格审核和资金发放工作，及时高效兑现生活补助待遇和企业一次性吸纳就业补贴。二要加大就业创业培训力度。充分发挥线上培训优势，要依托“互联网+职业培训”平台，进一步提高招聘信息量，助理学员成功就业，为高职毕业生就业创业提供服务。要加强与各类高职的常态对接，在高职设立人才联络员。三要建立校企对接长效机制。开展岗位需求推介、政策宣传活动。组织高职大学生就业指导中心、人才联络员来我校开展优秀毕业生对接活动。搭建全市统一、多方联动的网络招聘平台，精准对接，简化程序，岗位直达，人才直通，为高职毕业生和用人单位提供高效便捷服务。用好重点开工项目、公益性岗位项目的岗位增量，建立企业需求与高职生源，政策推送、信息对接和需求匹配的长效机制，提高劳动力市场供需匹配效率，确保全年吸纳高职毕业生就业创业。

## 三、意见建议

## （一）加强部门联动

学院加强统筹谋划，协调各方推动，落实好高职学生补贴等政策，及时解决工作中遇到的困难和问题，推动就业创业政策与产业经济、财政资金等政策融合，为高职毕业生就业创业提供更多保障。依托发改和工信部门，立足发展实际和总体规划，招引和落地更多的重大项目，通过重大项目的发展，促进企业的发展，便于招引更多高职毕业生。学院加强对高职毕业生的指导帮助，着力解决高校毕业生就业中的重点难点和突出问题，加大困难毕业生就业帮扶力度。针对高职毕业生就业创业、申办企业等方面简化手续，提高审批效率。争取财政部门有效的发挥财政职能作用，积极向上争取就业创业资金，强化财政保障力度。联合金融部门进一步拓宽融资渠道，为高职毕业生创业提供更加积极的信贷支持，为吸纳就业的企业提供更多惠企政策。

## （二）强化动态监管

一要强化就业管理、服务和指导，引导毕业生树立正确就业观、增强就业信心。二要及时掌握高职毕业生就业创业需求动态，在做好就业登记、失业登记等服务的基础上，实时了解全市及周边地区企业用工、高职毕业生就业等具体情况，为促进就业提供有力的数据支撑。三要进一步加快业务网办进程，优化公共就业服务，持续保障服务供给，推动高职毕业生相关扶持政策落实。

1. **结束语**

毕业生就业创业工作是一项系统的民生工程，关乎社会的稳定和谐，关乎学 校的长远发展和学生的切身利益。新常态下，如何做好毕业生高质量就业创业是 时代的课题，更是高校深化教育教学改革的主题之一，因此，学校要牢牢把握人 才培养这一核心任务，积极推进创新创业教育与专业教育的深度融合，强化教学 与社会发展的有机衔接，增强学生的创新意识和创业能力，提高学生的就业核心 竞争力，实现高质量就业创业的目标。创新工作思维，加强校企合作，实现产学深度融合。乌兰察布职业学院始终坚持“立德树人，崇能重技”的办学理念，以体制机制创新为动力，以加强组织领导为保证，以提高毕业生就业质量为目的。根据我院的招生实际情况，及时调整专业结构，加强校企合作，实现“产学”深度融合，在机电类新能源类专业方面，先后与《中国风电集团北京协合新能源》《江山控股集团》《北京优利康达科技有限公司》等企业签定合作协议；在大数据、云计算，计算机类专业先后与《中兴集团》《鸿联九五》《华伟集团》等企业签定合作协议；在旅游管理、物流管理等专业方面，先后与《天河空港（北京）国际航空服务有限公司》《国商物流有限公司》《商鲲教育集团》等企业签定合作协议；这些校企合作协议的签署，极大的提升了我院毕业生的就业质量，同时也扩大了我院在社会活动中的知名度，创新和完善了人才培养方案，对我院招生工作起到了非常大的促进作用。

乌兰察布职业学院

就业指导中心

二零二一年十二月二十八日